

CDD OU CDI

	CDI	CDD
FORME	<i>Aucune condition imposée.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Motif - Date de fin - Poste-durée essai - Coordonnées organisme prévoyance & retraite. - Montant rémunération. - Convention collective. - Remettre deux jours après prise de poste sinon CDI
DURÉE MAX		<i>De 9 à 24 mois.</i>
DELAI DE CARRENCE		<i>1/3 de la durée totale du CDD précédent.</i>
PÉRIODE ESSAI	<ul style="list-style-type: none"> -2 mois employés. -3 mois Agents maîtrises. -4 mois : cadre. <i>renouvelable 1 fois.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - CDD – de 6 mois : 1j/semaine (2 s max) - CDD+ de 6 mois : 1 mois max.
DELAI DE PREVENANCE	<ul style="list-style-type: none"> -24 heures à l'avance en dessous de 8 jours de présence dans l'entreprise, - 48 heures à l'avance entre 8 jours et 1 mois de présence, - 2 semaines à l'avance entre 1 mois et 3 mois de présence, - 1 mois à l'avance après 3 mois de présence. 	<ul style="list-style-type: none"> -8 jours = 24 H. - 8 J /1 mois : 48 H. - +1 mois = 2 semaines - +3 mois = 1 mois.
INDEMNITÉS	<ul style="list-style-type: none"> - + 1 an de CDI : Mini 1/5 de mois de salaire brut X nombre d'année d'ancienneté. - Indemnité compensatrice de prévis : Maintien salaire jusque terme du contrat. - ICP : 10 % du SB perçu entre le 1 juin et le 31 mai de l'année. 	<ul style="list-style-type: none"> - ICCP = 10 % des SB sur la durée totale du contrat. - IP = 10 % des SB sur la durée totale du contrat.
CHARGES SOCIALES	<i>- Idem CDD et CDI</i>	<ul style="list-style-type: none"> -Idem CDD & CDI SAUF = - CDD – 3 mois = Contribution chômage 7 % - CDD entre 1 et 3 mois = 5,5 % - + de 3 mois = 4,5 %